



**CAMPUS
DES MÉTIERS
ET DES
QUALIFICATIONS
D'EXCELLENCE**

Aéronautique et spatial
Auvergne-Rhône-Alpes

Recherche de Stage ou d'Alternance

**dans l'industrie aéronautique
et spatiale**

// Conseils pratiques



SOMMAIRE

I. COMPRENDRE L'ECOSYSTEME DES INDUSTRIES AERONAUTIQUES	p.4
11. Les grands donneurs d'ordre	p.4
12. Les équipementiers et sous-traitants	p.4
13. Les entreprises de maintenance (MRO)	p.5
II. IDENTIFIER LES ENTREPRISES SUSCEPTIBLES D'ACCUEILLIR	p.7
21. Les pôles de compétitivité et clusters aéronautiques	p.7
22. Les annuaires professionnels spécialisés	p.8
23. Les salons et forums de recrutement	p.9
III. LES PRINCIPALES SOURCES D'OFFRES DE STAGES ET D'ALTERNANCE	p.11
31. Les sites carrières des entreprises	p.11
32. Les plateformes spécialisées	p.12
33. Les réseaux des établissements scolaires et universitaires	p.12
34. Les sites institutionnels et organismes professionnels	p.13
35. Les réseaux sociaux professionnels	p.13
IV. CONSEILS PRATIQUES POUR MAXIMISER SES CHANCES	p.15
41. Anticiper les calendriers de recrutement	p.15
42. Réaliser une candidature efficace	p.15
43. Multiplier les candidatures ciblées	p.16
44. Effectuer des candidatures spontanées	p.17
45. Assurer un suivi professionnel de ses démarches	p.17
Annexe1 - Comment optimiser son CV pour les logiciels de présélection	p.19
Annexe 2 - Aides financières	p.20

L'industrie aéronautique constitue l'un des secteurs industriels les plus innovants et dynamiques. Elle regroupe de nombreuses activités telles que la conception et la fabrication d'aéronefs, les équipements embarqués, les méthodes et l'industrialisation, la production de sous-ensembles, la maintenance, ainsi que les nouvelles technologies liées à la décarbonation et à la digitalisation.

Pour les lycéens et les étudiants, **réaliser un stage ou une alternance dans ce secteur représente une excellente opportunité de découvrir les métiers, d'acquérir une expérience professionnelle valorisante et de développer un réseau de contacts.** Toutefois, identifier les entreprises susceptibles d'accueillir des stagiaires ou des alternants et connaître les canaux de recrutement peut parfois s'avérer complexe.

Ce document a pour objectif de présenter les principales sources d'information, les outils de recherche et les démarches permettant d'identifier efficacement des opportunités de stages et d'alternance dans les industries aéronautiques.



EN RESUME LES ETAPES CLES A SUIVRE

- 1/ S'inscrire sur les plateformes spécialisées (p.12), sur les sites institutionnels et des organismes professionnels (p.13)
- 2/ Lister les sites carrières des entreprises (p.11), en utilisant les annuaires professionnels disponibles auprès des pôles de compétitivité et des clusters (p.7), et les annuaires spécialisés (p.8)
- 3/ Se renseigner sur les éventuels partenariats mis en place par son établissement de formation (p.12)
- 4/ Rédiger un CV et une lettre de motivation, à adapter à chaque candidature (p.15)
- 5/ Créer et/ou mettre à jour son profil LinkedIn (p.13)
- 6/ Participer à un maximum de salons et de forums de recrutements (p.9)
- 7/ Faire un suivi rigoureux de ses candidatures (p.17)

Un dernier conseil avant de vous lancer

La recherche d'un stage ou d'une alternance est souvent la première véritable démarche professionnelle d'un lycéen ou d'un étudiant. Elle peut parfois sembler longue ou décourageante, notamment lorsque les réponses tardent à arriver ou que certaines candidatures restent sans suite. Pourtant, chaque candidature envoyée, chaque contact établi et chaque entretien réalisé constitue une expérience qui vous permet de progresser.

Soyez curieux, persévérant et proactif dans vos démarches. N'hésitez pas à solliciter vos enseignants, vos proches, les anciens élèves de votre établissement ou les professionnels rencontrés lors d'événements.

Gardez à l'esprit qu'un stage ou une alternance représente bien plus qu'une simple étape de formation : c'est souvent le premier pas vers votre future carrière. Chaque expérience est une occasion d'apprendre et de développer vos compétences.

L'industrie aéronautique a besoin de jeunes motivés, passionnés et prêts à relever les défis de demain. Alors, préparez-vous avec sérieux, osez candidater et faites confiance à votre potentiel. Votre future opportunité est peut-être déjà à portée de clic.

Bonne recherche et pleine réussite dans votre parcours professionnel !

I. COMPRENDRE L'ECOSYSTEME DES INDUSTRIES AERONAUTIQUES

L'industrie aéronautique repose sur **un réseau d'entreprises complémentaires** qui collaborent pour concevoir, fabriquer, exploiter et maintenir les aéronefs. Pour rechercher efficacement un stage ou une alternance, il est essentiel de **comprendre l'organisation de cette filière** et d'identifier les différents types d'acteurs qui la composent.

11. Les grands donneurs d'ordre

Les grands donneurs d'ordre, également appelés maîtres d'œuvre ou constructeurs, sont les entreprises qui conçoivent, assemblent et commercialisent les aéronefs. Ils coordonnent l'ensemble des activités nécessaires au développement d'un avion, d'un hélicoptère ou d'un système aéronautique.

Parmi les principaux acteurs présents en France et en Europe figurent Airbus, Dassault Aviation, ATR ou encore Airbus Helicopters. Ces entreprises disposent de nombreux sites de production, de bureaux d'études, de centres d'essais et de services support.

Ces entreprises recrutent chaque année **plusieurs centaines de stagiaires et alternants**, du niveau baccalauréat jusqu'au diplôme d'ingénieur ou de master.

Les stages et alternances proposés par ces groupes concernent une grande variété de domaines :

- Ingénierie et conception aéronautique
- Méthodes et industrialisation
- Production industrielle
- Qualité et amélioration continue
- Maintenance aéronautique
- Gestion de projet
- Informatique et cybersécurité
- Achats, logistique et supply chain, ressources humaines...

12. Les équipementiers et sous-traitants

La fabrication d'un aéronef nécessite plusieurs millions de pièces et de composants. Une grande partie de ces éléments est conçue et produite par **des équipementiers spécialisés et un vaste réseau de sous-traitants**.

Les équipementiers développent des systèmes complets tels que :

- Les moteurs
- Les trains d'atterrissage
- Les systèmes électriques
- Les équipements avioniques
- Les systèmes de navigation
- Les sièges et aménagements cabine
- Les systèmes hydrauliques et pneumatiques...

Parmi les principaux équipementiers figurent Safran, Thales, Collins Aerospace, Liebherr Aerospace ou encore Daher.

Autour de ces grands groupes gravite **un tissu important de PME et d'ETI spécialisées** dans l'usinage, la chaudronnerie, les matériaux composites, le câblage, l'électronique, les essais industriels....

Ces entreprises représentent souvent **une excellente porte d'entrée** pour les jeunes en recherche de stage ou d'alternance. Elles offrent généralement des missions concrètes, une proximité avec les équipes et une vision très opérationnelle des métiers de l'aéronautique.

13. Les entreprises de maintenance (MRO)

Le secteur de la maintenance aéronautique, appelé MRO (*Maintenance, Repair and Overhaul*), est un acteur essentiel de la sécurité et de la disponibilité des aéronefs.

Les entreprises de maintenance interviennent tout au long de la vie des avions et hélicoptères pour :

- Réaliser les inspections réglementaires
- Effectuer les opérations de maintenance préventive et corrective
- Réparer ou remplacer des équipements
- Réviser les moteurs et composants
- Moderniser certains systèmes embarqués...

Parmi les principaux acteurs du secteur figurent [Air France Industries KLM Engineering & Maintenance](#), Sabena Technics, [Vallair Industries](#), [Safran Aircraft Engines Services](#) ou encore de nombreux ateliers de maintenance indépendants.

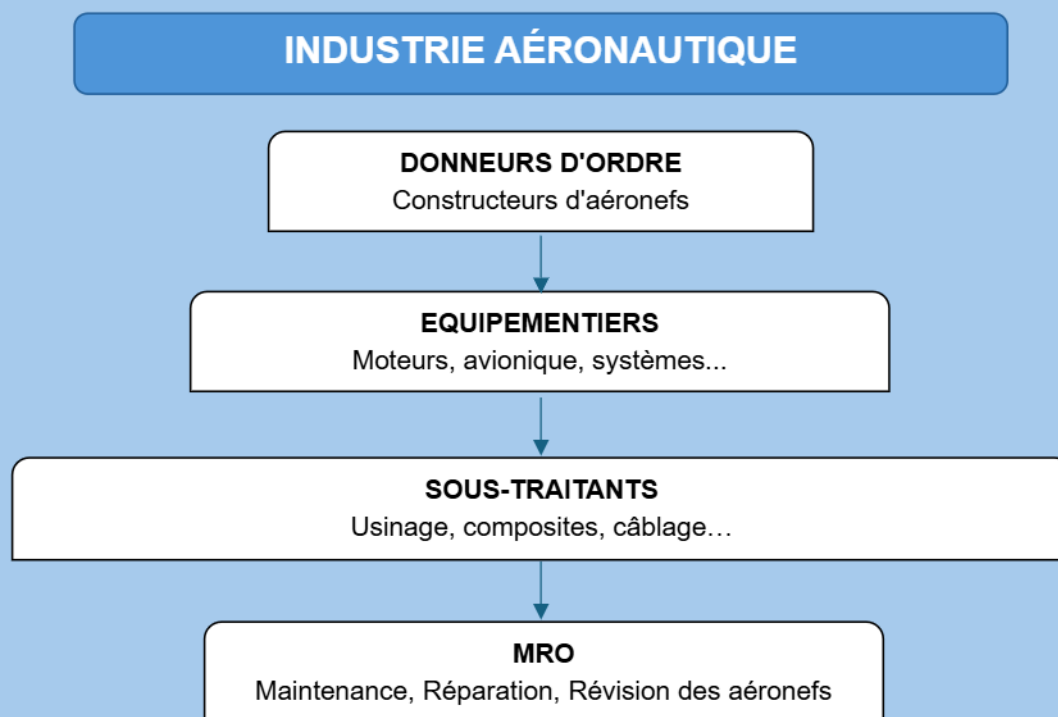
Le MRO offre des opportunités particulièrement intéressantes pour les élèves de baccalauréats professionnels, BTS, BUT et licences professionnelles orientés vers :

- La maintenance aéronautique
- L'électrotechnique
- Les systèmes embarqués
- La mécanique
- Les matériaux
- La qualité industrielle...

Les stages et alternances dans ce domaine permettent d'acquérir une expérience très concrète **au contact direct des aéronefs** et des équipes techniques. Ils constituent souvent un excellent tremplin vers l'emploi, grâce aux besoins importants de recrutement dans les métiers de la maintenance aéronautique.

A retenir...

L'industrie aéronautique ne se limite pas aux constructeurs d'avions. Pour maximiser ses chances de trouver un stage ou une alternance, il est recommandé de cibler l'ensemble de l'écosystème : grands donneurs d'ordre, équipementiers, sous-traitants et entreprises de maintenance. Cette diversité d'acteurs offre **un large éventail de métiers et d'opportunités adaptées à tous les niveaux de formation**.



II. IDENTIFIER LES ENTREPRISES SUSCEPTIBLES D'ACCUEILLIR

Une recherche efficace de stage ou d'alternance commence par **l'identification des entreprises susceptibles de recruter**. Comme vu dans le point précédent, les opportunités ne se limitent pas aux grands groupes aéronautiques. Des milliers d'entreprises, de tailles très diverses, participent à la filière et accueillent chaque année des stagiaires et alternants.

Conseil pratique

Commencer votre recherche en Auvergne-Rhône-Alpes. Les PME et ETI locales proposent régulièrement des stages et alternances moins visibles que ceux des grands groupes, mais souvent très formateurs.

21. Les pôles de compétitivité et clusters aéronautiques

Les pôles de compétitivité et clusters industriels regroupent entreprises, laboratoires de recherche, établissements de formation et organismes publics autour d'une même filière. Ils constituent d'excellentes sources pour identifier des employeurs potentiels.

Parmi les principaux pôles et clusters de la filière aéronautique figurent :

- [Aerospace Cluster](#) (*Auvergne-Rhône-Alpes*)
- [Aerospace Valley](#) (*Occitanie et Nouvelle-Aquitaine*)
- [Aerocentre](#) (*Centre*)
- [Altytud](#) (*Haut de France*)
- [Astech](#) (*Ile-de-France*)
- [Normandie Aerospace](#) (*Normandie*)
- [Safe Cluster](#) (*Sud de la France*)

Les sites internet de ces organisations mettent souvent à disposition :

- Des annuaires d'entreprises adhérentes
- Des actualités de recrutement
- Des informations sur les salons et événements professionnels
- Des contacts utiles pour les étudiants

Pour un candidat, consulter les membres de ces réseaux permet d'**élargir considérablement le nombre d'entreprises ciblées**.

Zoom sur Aerospace Cluster

Association des entreprises industrielles de la filière aéronautique et spatiale implantées en Auvergne-Rhône-Alpes, Aerospace Cluster (210 membres) propose sur son site internet :

1. [Un espace de dépôt de CV](#)

Vous pouvez grâce à cet espace réaliser des candidatures spontanées, et toucher rapidement de nombreuses entreprises. En effet, une CVthèque est transmise régulièrement aux services RH de ses membres. Penser à expliciter votre recherche en introduction de votre CV (*stage / alternance ; périodes ; motivations...*).

2. [Un annuaire des adhérents](#)

Grâce à cet annuaire, vous pouvez découvrir de manière synthétique l'activité d'une entreprise, son implantation principale en région (*une entreprise pouvant avoir plusieurs sites*). Grâce à un lien vers le site de l'entreprise, vous pouvez approfondir votre connaissance de son activité, et dans la majorité des cas, accéder à son espace « Recrutement » ou « Carrière ».

Attention, toutes les entreprises ne sont pas adhérentes d'un cluster ou d'un pôle de compétitivité. Il est donc nécessaire de compléter votre recherche.

22. Les annuaires professionnels spécialisés

Les annuaires professionnels constituent une ressource particulièrement utile pour identifier des entreprises parfois peu connues, mais très actives dans la filière.

Ils permettent généralement de rechercher des entreprises selon :

- Leur activité
- Leur localisation géographique
- Leur taille
- Leur spécialité technique

Parmi les ressources les plus intéressantes figurent :

- **L'Aéro recrute** : site porté par le GIFAS (*Groupement des Industries Françaises Aéronautiques et Spatiales*) qui dispose à la fois d'[un annuaire d'entreprises](#) et d'[un espace de diffusion des offres](#) de recrutement
- **Aerocontact** : réseau professionnel dédié à l'aéronautique, propose [un espace spécifique de diffusion des offres de stages et d'alternances](#)

Conseil pratique

Une méthode efficace pour organiser sa recherche et éviter les oublis consiste à établir un tableau de suivi recensant :

- Le nom de l'entreprise
- Son activité
- Le contact identifié
- La date de candidature
- Le suivi effectué

23. Les salons et forums de recrutement

Les salons professionnels et forums de recrutement constituent **une occasion privilégiée pour rencontrer directement les recruteurs** et les représentants des entreprises.

Ces événements permettent de :

- Découvrir les métiers du secteur
- Echanger avec des professionnels
- Déposer son CV
- Obtenir des informations sur les recrutements à venir
- Développer son réseau professionnel...

Conseil pratique

Avant de participer à un salon ou à un forum, il est recommandé de :

- Consulter la liste des exposants
- Identifier les entreprises à rencontrer ;
- Préparer plusieurs exemplaires de son CV
- S'entraîner à présenter son parcours en quelques minutes
- Noter les coordonnées des contacts rencontrés

Un simple échange lors d'un salon peut parfois déboucher sur un entretien ou une proposition de stage quelques semaines plus tard.

Parmi les événements les plus connus figurent :

- [Le Salon International de l'Aéronautique et de l'Espace du Bourget](#) (*tous les 2 ans*)
- [Les forums organisés par les écoles et universités](#)
- Les journées recrutement des grands groupes aéronautiques
- Les salons régionaux de l'industrie et de l'alternance

A retenir

Pour trouver un stage ou une alternance dans l'aéronautique, il est essentiel de diversifier ses sources de recherche. Les grands groupes sont des recruteurs importants, mais les Petites et Moyennes Entreprises (PME) offrent également de nombreuses opportunités.

Les clusters et pôles de compétitivité, les annuaires professionnels et les salons spécialisés constituent des outils particulièrement efficaces pour identifier ces entreprises et développer son réseau professionnel.

Où chercher en priorité ?

1. Région aéronautique la plus proche
Identifier le bassin d'emploi pertinent.
2. Cluster ou pôle de compétitivité local
Repérer les entreprises adhérentes et les événements.
3. Annuaire des entreprises
Constituer une liste d'entreprises à contacter.
4. Site carrière + candidature spontanée
Postuler aux offres visibles et envoyer des candidatures ciblées.
5. Forum ou salon de recrutement
Rencontrer les recruteurs et obtenir des contacts directs.

III. LES PRINCIPALES SOURCES D'OFFRES DE STAGES ET D'ALTERNANCE

Trouver un stage ou une alternance dans l'industrie aéronautique nécessite de **multiplier les sources de recherche**. De nombreuses opportunités sont publiées sur Internet, mais certaines sont également diffusées directement par les établissements de formation ou par les réseaux professionnels. Une démarche efficace consiste à **utiliser simultanément plusieurs canaux**, afin d'élargir ses possibilités.

31. Les sites carrières des entreprises

La première source d'information est constituée par les sites carrières des entreprises elles-mêmes. La plupart des grands groupes aéronautiques et de nombreuses PME publient directement leurs offres de stages, d'alternance et d'emploi sur leur espace recrutement (*soit un site internet dédié, soit une page de leur site internet*).

Ces sites permettent généralement de :

- Consulter les offres disponibles
- Déposer une candidature en ligne
- Créer des alertes personnalisées
- Découvrir les métiers et les témoignages de collaborateurs
- Identifier les périodes de recrutement

Les grandes entreprises recrutent chaque année plusieurs centaines de stagiaires et d'alternants dans des domaines variés. Toutefois, il est recommandé de **consulter régulièrement ces sites**, car certaines offres ne sont diffusées que pendant une période limitée.

Quelques sites à connaître :

- | | |
|---|--|
| • Airbus (Stages / Alternances) | • Figeac Aero |
| • Safran | • NSE Group |
| • Thales | • NTN Europe |
| • Dassault Aviation | • Siaé (AIA Clermont-Fd) |
| • Aubert & Duval | • SKF Aerospace |
| • Clayens | • Radiall |
| • Constellium | • Lauak |
| • Crouzet | • Daher |
| • Duqueine Group | • Sabena Technics |

32. Les plateformes spécialisées

De nombreuses plateformes de recrutement centralisent les offres de stages et d'alternance proposées par les entreprises.

Parmi les plus utilisées figurent :

- [Apec](#) ; [France Travail](#)
- [Welcome to the Jungle](#) ; [JobTeaser](#) ; [Hellowork](#) ; [Indeed](#) ;
- [LinkedIn Jobs](#).

Ces plateformes offrent plusieurs avantages :

- Recherche par métier, entreprise ou localisation
- Alertes automatiques
- Conseils pour la rédaction de CV et la préparation des entretiens
- Accès à un grand nombre d'offres actualisées

Conseil pratique

L'utilisation de mots-clés pertinents tels que « aéronautique », « maintenance aéronautique », « méthodes », « qualité », « avionique », « systèmes embarqués » ... permet d'affiner efficacement les recherches.

Attention, bien que les entreprises puissent diffuser leurs offres sur plusieurs plateformes de recrutement, ce n'est pas une généralité. Ainsi, un suivi sur chacune d'entre elles vous permettra d'élargir votre champ de recherche.

33. Les réseaux des établissements scolaires et universitaires

Les établissements de formation constituent souvent **une source privilégiée d'offres de stages et d'alternance**.

Les lycées, universités et écoles d'ingénieurs disposent généralement :

- D'un service relations entreprises
- D'un bureau des stages ou de l'alternance
- D'une plateforme interne d'offres
- D'un réseau d'anciens élèves
- De partenariats avec des entreprises du secteur

Certaines entreprises transmettent directement leurs offres aux établissements avant même leur diffusion publique. Il est donc important de **se renseigner auprès des enseignants**, de consulter régulièrement les espaces numériques de son établissement et de participer aux événements organisés avec les entreprises partenaires.

34. Les sites institutionnels et organismes professionnels

Les organismes publics et les organisations professionnelles proposent également des informations utiles pour identifier des entreprises et des opportunités de recrutement.

Parmi les ressources particulièrement intéressantes figurent :

- Les branches professionnelles ([UIMM](#), [Polyvia](#)...)
- Les sites développés par les Régions (ex. : [Nos Talents Nos Emplois](#))

Ces structures publient régulièrement :

- Des annuaires d'entreprises
- Des événements de recrutement
- Des offres de stage ou d'alternance

35. Les réseaux sociaux professionnels

Les réseaux sociaux professionnels occupent aujourd'hui **une place importante dans les processus de recrutement**.

[LinkedIn](#) est devenu un outil incontournable pour :

- Rechercher des offres
- Suivre les entreprises aéronautiques
- Développer son réseau professionnel
- Identifier des recruteurs
- Participer à des groupes spécialisés

De nombreuses entreprises annoncent leurs campagnes de recrutement directement sur leurs pages LinkedIn, avant même la publication officielle des offres.

A noter que les recruteurs consultent fréquemment les profils en ligne. Un profil LinkedIn incomplet ou des contenus inappropriés sur les réseaux sociaux peuvent nuire à une candidature.

Conseil pratique

Un profil actif et bien renseigné peut permettre d'être repéré directement par des recruteurs. Il est donc recommandé de :

- Créer un profil professionnel complet
- Mettre à jour régulièrement son CV
- Suivre les entreprises ciblées
- Interagir avec les publications du secteur
- Développer progressivement son réseau

[Le Campus des Métiers et des Qualifications d'Excellence Aéronautique et Spatial Auvergne-Rhône-Alpes](#) rediffuse un grand nombre d'offres. Pensez à vous abonner.

Parmi les outils utiles pour découvrir les métiers et développer son réseau professionnel, la plateforme [My Job Glasses](#) occupe une place particulière. Elle met en relation les étudiants, les jeunes diplômés et les personnes en recherche d'orientation avec des milliers d'ambassadeurs issus du monde professionnel, dont de nombreux spécialistes des secteurs aéronautique, spatial, industriel et de la maintenance.

L'intérêt de cette démarche est de **pouvoir échanger directement avec des professionnels en activité**, afin de mieux comprendre leur métier, leur parcours, les compétences recherchées et les réalités du terrain. Ces échanges permettent également d'obtenir des conseils personnalisés pour préparer une candidature ou identifier des entreprises susceptibles de recruter des stagiaires et des alternants.

Pour un étudiant, My Job Glasses constitue ainsi un excellent complément aux plateformes d'offres d'emploi traditionnelles, en favorisant le contact humain et la création d'un réseau professionnel dès le début de son parcours.

A retenir

Aucune source ne permet à elle seule d'identifier toutes les opportunités disponibles. Les candidats les plus efficaces combinent généralement plusieurs outils : sites carrières des entreprises, plateformes spécialisées, réseaux de leur établissement, organismes professionnels et réseaux sociaux.

Cette approche multiplie les chances d'accéder à des offres parfois peu visibles et d'entrer en contact avec les recruteurs du secteur aéronautique.

IV. CONSEILS PRATIQUES POUR MAXIMISER SES CHANCES

La recherche d'un stage ou d'une alternance dans l'industrie aéronautique doit être considérée comme **un véritable projet**. Une démarche organisée, anticipée et méthodique augmente considérablement les chances de trouver une opportunité correspondant à son profil et à ses objectifs professionnels.

41. Anticiper les calendriers de recrutement

L'une des erreurs les plus fréquentes consiste à commencer ses recherches trop tard. Or, de nombreuses entreprises aéronautiques recrutent leurs stagiaires et alternants plusieurs mois avant le début de la mission. En effet, les entreprises recrutent généralement leurs stagiaires de 3 à 6 mois avant le début du stage, et leurs alternants de 6 à 9 mois avant la rentrée scolaire.

Les grands groupes planifient souvent leurs recrutements très en amont, tandis que certaines PME recrutent plus tardivement en fonction de leurs besoins. Ainsi, attendre les dernières semaines réduit considérablement le nombre d'opportunités disponibles.

Une anticipation suffisante permet de préparer sereinement son dossier de candidature.

42. Réaliser une candidature efficace

La qualité du dossier de candidature joue un rôle déterminant dans la sélection des candidats.

Le CV doit être clair, synthétique et adapté au poste recherché. Un CV mal organisé, difficile à lire ou comportant des informations inutiles risque d'être écarté rapidement. La clarté et la concision sont essentielles.

Il doit notamment mettre en avant :

- La demande (stage / alternance ; période ; projet professionnel)
- Le parcours de formation
- Les compétences techniques
- Les logiciels maîtrisés
- Les projets scolaires ou personnels
- Les expériences professionnelles
- Les compétences linguistiques, notamment en anglais

Dans l'aéronautique, les recruteurs apprécient particulièrement les expériences démontrant la rigueur, le travail en équipe, l'autonomie et le respect des procédures.

Les recruteurs identifient rapidement les candidatures génériques. **Chaque candidature doit être adaptée à l'entreprise et au poste visé.**

Conseil pratique

Attention à avoir une utilisation adaptée de Canva, au risque de ne pas être vu par un recruteur. Pour plus de détail, voir annexe 1.

La lettre de motivation n'a pas pour objectif de répéter le contenu du CV, mais de démontrer :

- Son intérêt pour l'entreprise
- Sa compréhension du secteur aéronautique
- Les compétences que l'on souhaite développer
- La valeur ajoutée que l'on peut apporter

Dans un secteur où la rigueur est une qualité fondamentale, **les fautes d'orthographe ou de grammaire peuvent donner une mauvaise image** du candidat. Une relecture attentive est indispensable.

La préparation à l'entretien de recrutement est indispensable.

Une bonne préparation permet de gagner en confiance et de mieux valoriser son profil.

Le candidat doit être capable de présenter :

- Son parcours
- Son projet professionnel
- Ses compétences
- Sa motivation pour l'entreprise
- Sa connaissance de l'activité de l'entreprise

43. Multiplier les candidatures ciblées

Il est rare de trouver un stage ou une alternance après une seule candidature. La recherche **nécessite souvent de contacter plusieurs dizaines d'entreprises**. Cependant, la quantité ne doit pas se faire au détriment de la qualité.

Il est recommandé de :

- Définir une liste d'entreprises prioritaires
- Adapter son CV et sa lettre à chaque candidature
- Varier les types d'entreprises (*grands groupes, équipementiers, PME, MRO*)
- Elargir progressivement sa zone géographique de recherche

Une stratégie efficace consiste à établir un objectif hebdomadaire de candidatures, tout en conservant un haut niveau de personnalisation. Pour cela, se limiter à 5 candidatures à la fois est une solution adéquate.

44. Effectuer des candidatures spontanées

Toutes les opportunités ne sont pas publiées sur les plateformes de recrutement. De nombreuses entreprises acceptent d'étudier des candidatures spontanées lorsqu'elles identifient un besoin potentiel.

Il est conseillé de démontrer que l'on connaît l'activité de l'entreprise et d'expliquer précisément pourquoi l'on souhaite la rejoindre. Une candidature spontanée bien préparée peut parfois aboutir à une opportunité avant même la publication d'une offre.

45. Assurer un suivi professionnel de ses démarches

Une recherche efficace repose également sur **un suivi rigoureux des candidatures** envoyées.

Pour vous aider : télécharger le [Carnet de bord de suivi des candidatures](#)

Il est recommandé de créer un tableau de suivi comportant :

- Le nom de l'entreprise
- La date de candidature
- Le poste visé
- Le contact identifié
- Les relances effectuées
- Le résultat obtenu

En l'absence de réponse après une à deux semaines, **une relance courtoise** peut être envisagée afin de confirmer la bonne réception du dossier et de réaffirmer sa motivation.

Même lorsqu'une candidature n'aboutit pas, il est important de conserver une attitude professionnelle. Les contacts établis aujourd'hui peuvent constituer des opportunités futures pour un autre stage, une alternance ou un premier emploi.

La persévérance, l'organisation et la qualité des candidatures constituent souvent les principaux facteurs de réussite dans la recherche d'une première expérience professionnelle au sein de l'industrie aéronautique.

ANNEXE 1

Comment optimiser son CV pour les logiciels de présélection

Comprendre la présélection des candidatures par l'intelligence artificielle

De nombreuses entreprises (notamment les grandes) utilisent aujourd'hui des logiciels de gestion des candidatures (ATS – *Applicant Tracking System*). Ces outils permettent de recevoir, trier et analyser automatiquement un grand nombre de CV avant qu'ils ne soient examinés par un recruteur.

Ces systèmes ne remplacent pas totalement l'évaluation humaine, mais ils peuvent constituer une première étape de sélection. Ils recherchent notamment la présence de mots-clés, de compétences, de diplômes ou d'expériences correspondant aux critères définis dans l'offre.

Adapter son CV à l'offre

Il est recommandé d'analyser attentivement l'annonce et de reprendre, lorsque cela est pertinent, les termes utilisés par le recruteur.

Par exemple, si l'offre mentionne par exemple maintenance aéronautique, Catia, ou anglais technique, ces éléments doivent apparaître clairement dans le CV si le candidat possède effectivement ces compétences.

Utiliser des intitulés simples et explicites

Les logiciels de tri reconnaissent plus facilement des intitulés standards : Formation / Expérience professionnelle / Compétences / Langues / Centres d'intérêt.

Des titres originaux ou trop créatifs peuvent parfois être mal interprétés par certains outils.

Privilégier un format lisible par le logiciel

Canva est aujourd'hui très utilisé pour créer des CV visuellement attractifs. Cependant, lorsqu'un CV est analysé par un logiciel de présélection, certains modèles Canva peuvent poser des difficultés, à savoir :

- **Lecture incomplète du CV**

Les logiciels extraient le texte du document pour identifier les compétences, diplômes et expériences. Or, certains modèles Canva utilisent des zones de texte multiples, des colonnes complexes, des icônes à la place de mots, des éléments graphiques intégrés. Dans certains cas, le logiciel peut lire les informations dans le mauvais ordre, ignorer certaines rubriques ou ne pas détecter certains mots-clés importants.

- **Difficulté à repérer les mots-clés**

Les systèmes automatisés recherchent des termes précis. Si les compétences sont présentées sous forme d'icônes, de graphiques, de jauges de niveau ou de pictogrammes, elles peuvent être moins bien interprétées qu'une simple liste de texte.

Canva peut être un excellent outil à condition de respecter quelques règles :

- Utiliser un modèle simple
- Conserver des rubriques classiques
- Ecrire les compétences en toutes lettres
- Exporter en Pdf
- Vérifier que le texte peut être sélectionné dans le Pdf



Vous démarrez dans la vie active ?



Des aides et services pour les salariés de -30 ans (en alternance, 1^{er} job, CDD...)



UNE OFFRE LOCATIVE POUR TOUS

Avec le **test d'orientation logement**, laissez-vous guider pour trouver votre logement :

- Une offre complète de logements abordables avec des loyers inférieurs aux prix du marché sur la **plateforme logement Action Logement**. Que vous recherchiez une solution durable ou temporaire, accédez facilement au logement qui vous convient
- L'offre de logement social, accessible sous conditions de revenus, depuis la plateforme **AL'in**.

→ Faites le test sur **actionlogement.fr/moment-de-vie/demarrer-dans-la-vie-active**



L'accès aux offres de logement et aux services d'accompagnement locatif proposés par Action Logement est strictement gratuit et ne peut pas faire l'objet d'une quelconque facturation ou rétribution. Par ailleurs, Action Logement n'établit et n'adresse aucun bon de visite aux candidats. Pour l'attribution d'un logement dans une résidence de logements temporaires, certains gestionnaires peuvent vous facturer des frais de dossiers mais ceux-ci sont détaillés et contractuels. En dehors de ce cas, si de l'argent vous est demandé, il s'agit d'une fraude que vous pouvez dénoncer à l'adresse fraude.als@actionlogement.fr



UNE AIDE POUR FINANCER VOTRE CAUTION

Action Logement vous propose un **prêt sans frais ni intérêt** pour financer le dépôt de garantie, **l'AVANCE LOCA-PASS®** : jusqu'à 1 200€, dans la limite du montant demandé par votre propriétaire.

→ Faites le test et votre demande sur **locapass.actionlogement.fr**

Un crédit vous engage et doit être remboursé. Vérifiez vos capacités de remboursement avant de vous engager.



UN GARANT POUR VOTRE LOGEMENT

Action Logement **facilite votre entrée dans les lieux en se portant garant auprès de votre propriétaire avec Visale**, une garantie 100 % gratuite.

→ Faites le test et votre demande sur **visale.fr**



UNE AIDE POUR PAYER VOTRE LOYER

Si vous êtes **alternant(e)**, Action Logement **prend en charge gratuitement une partie de votre loyer, jusqu'à 100 € par mois**, pour vous rapprocher de votre entreprise ou de votre école avec **l'AIDE MOBILI-JEUNE®**.

→ Faites le test et votre demande sur **mobilljeune.actionlogement.fr**



BON À SAVOIR

Alternants, retrouvez toutes les aides qui vont vous simplifier la vie !

→ Connectez-vous sur **actionlogement.fr/alternant**

Les aides et prêts Action Logement sont soumis à conditions et octroyés sous réserve de l'accord d'Action Logement Services. Ils sont disponibles dans la limite du montant maximal des enveloppes fixées par les réglementations en vigueur.

Visale, AVANCE LOCA-PASS® et AIDE MOBILI-JEUNE® sont des marques déposées pour le compte d'Action Logement.

0970 800 800 (appel non surtaxé)
9h-18h, lundi-vendredi (horaires métropolitains)
Munissez-vous du N° Siret de votre entreprise
(voir bulletin de paie)

actionlogement.fr



ActionLogement 
RECONNU D'UTILITÉ SOCIALE